



## Segnalazioni Whistleblowing

1. In questa pagina è presente il collegamento all'area riservata che consente a dipendenti e collaboratori e a tutte le "persone segnalanti" così come definite dal decreto legislativo 23/2024 di segnalare condotte di cui si sia venuti a conoscenza nell'ambito dell'attività lavorativa

### 2. Cosa si può segnalare

- la commissione di violazioni del Codice Etico o del Modello Operativo di Gestione della Società, o la probabilità che vengano commesse, o che vengano occultate;
- la commissione di illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, o la probabilità che vengano commessi, o che vengano occultati;
- la commissione di condotte previste dall'articolo 2, comma 1, d.lg. 23/2024, o la probabilità che vengano commesse, o che vengano occultate.

### 3. Cosa non si può segnalare

Rivendicazioni o richieste relative ad un interesse di carattere personale (es. rivendicazioni relative al rapporto di lavoro).

### 4. Come si può fare una segnalazione tramite canale interno

A) utilizzando questo link

<https://wb.dauvea.it/secure/9a746796-d64a-43f1-b8be-579de1cd5a0f>

B) a mezzo di posta semplice o raccomandata AR all'indirizzo SELT SPA – Via Bacone 4, 09100 Cagliari

Chi fa una segnalazione a mezzo posta dovrà indicare il mittente, l'indirizzo e i recapiti a cui reperirlo.

Le segnalazioni inviate a mezzo posta dovranno essere inserite in due buste chiuse: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione.

Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata all'OdV".

C) in presenza, richiedendo un incontro con i mezzi A) o B) e lasciando un recapito al quale si verrà contattati entro 15 giorni dalla richiesta.

### 5. Si può fare una segnalazione anonima?

Le segnalazioni non possono essere anonime oppure effettuate mediante pseudonimi, alias, nomi di fantasia o comunque artifici tali da mascherare l'identità del segnalante.

### 6. Protezione del segnalante

La Società tutela la riservatezza delle persone segnalanti secondo quanto previsto dal d.lg. 24/2023 e offre loro le protezioni di legge:

- in linea di principio, l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, non può essere rivelata, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni
- in caso dalla segnalazione si avvii un procedimento disciplinare a carico di dipendenti della Società, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Nel caso in cui la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità. Nei casi in cui l'identità della persona segnalante debba essere rivelata per la difesa dell'incolpato nel procedimento disciplinare ovvero sia indispensabile ai fini della difesa della persona coinvolta, è dato avviso mediante comunicazione scritta alla persona segnalante.

La Società garantisce la medesima tutela sulla riservatezza che garantisce alle persone segnalanti ai "facilitatori", ossia alle "persone fisiche che assistono una persona segnalante nel processo di segnalazione, operanti all'interno del medesimo contesto lavorativo".

Quindi il segnalante deve indicare chiaramente

- se vuole che la sua identità venga mantenuta riservata, ferme restando le disposizioni del codice di procedura penale e delle norme processuali dei settori dell'ordinamento che potrebbero essere attivati in conseguenza della segnalazione;
- se vuole beneficiare delle tutele in caso di eventuali ritorsioni;
- qualora in caso dalla segnalazione si avvii un procedimento disciplinare a carico di dipendenti della Società se presta consenso espresso alla rivelazione della propria identità o meno.

### 7. Esito della segnalazione

Il soggetto nominato dalla Società per la gestione delle segnalazioni secondo le disposizioni del d.lg. 23/2024 comunicherà l'esito della segnalazione entro tre mesi dalla data in cui avrà dato al segnalante avviso di ricevimento della segnalazione.

Nel caso non abbia riscontrato elementi di fondatezza, comunicherà l'archiviazione.

Nel caso abbia riscontrato elementi di fondatezza, si rivolgerà immediatamente agli organi preposti interni o enti/istituzioni esterne, comunicherà l'ente o l'organo a cui avrà inoltrato la segnalazione.

### 6. Come si può fare una segnalazione tramite canale esterno

Chi intenda fare una segnalazione potrà rivolgersi all'ANAC alla pagina alla pagina <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

In questi casi:

- il "canale interno" di cui al punto 4) non è funzionante
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione al "canale interno" ma non ha avuto seguito
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.