Politik für soziale Verantwortung

SELT S. p. A. hat beschlossen, sich mit einem Managementsystem SA8000:2014 in Übereinstimmung mit dem Standard und den geltenden Rechtsvorschriften auszustatten und eine Politik der sozialen Verantwortung zu definieren und umzusetzen, die den Mittelpunkt aller Aktivitäten der Mitarbeiter der Organisation darstellen kann.

SELT S. p. A. hält es im Einklang mit den Unternehmenswerten für vorrangig:

- zusätzlich zu allen Anforderungen der Norm SA8000:2014 die darin genannten nationalen und supranationalen Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten (IAO-Übereinkommen, Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes, Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau, . . .) den nationalen Referenz-Tarifvertrag und die Grundsätze des Kodex der sozialen Verantwortung;
- Ihr Engagement für soziale Verantwortung durch die Anwendung und Verbreitung der Grundsätze und Inhalte des Standards SA8000:2014 und die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen Ihrer Mitarbeiter zu gewährleisten;
- kontinuierliche Maßnahmen zur Einbeziehung, Motivation und beruflichen Weiterentwicklung des gesamten Personals durch Fortbildungs-, Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen;
- Aktivierung eines Kommunikations- und Dialogsystems mit allen internen und externen Interessenvertretern der SELT S. p. A. in Bezug auf den Standard SA8000, um seine Bedürfnisse und Erwartungen zu ermitteln, die Unternehmenspolitik zu verbreiten und das Bewusstsein für die Themen der sozialen Verantwortung zu schärfen;
- Verbesserung der Lebensqualität der Akteure in der Gemeinschaft, in der sie ansässig sind, durch Berücksichtigung des Konzepts der nachhaltigen Entwicklung, der sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen ihrer Tätigkeiten bei der Festlegung und Umsetzung ihrer Strategie;
- Auswahl und Bewertung der Lieferanten unter Berücksichtigung ihrer Verpflichtung zur Einhaltung der Anforderungen des Standards SA8000:2014;
- die durch die Erstellung und Verbreitung der jährlichen Nachhaltigkeitsbilanz eingegangenen Verpflichtungen und Errungenschaften sichtbar zu machen.

Im Einklang mit der Verpflichtung, die Anforderungen des Standards zu erfüllen, stellt das Senior Management angemessene Ressourcen zur Verfügung, um die in der Umsetzung der Politik für soziale Verantwortung definierten Ziele zu verfolgen, einschließlich durch die Einrichtung einer ständigen Arbeitsgruppe, die die spezifische Aufgabe hat, die Einhaltung des Standards zu überwachen und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung vorzuschlagen.

SELT S. p. A. Regel gewährleistet und gewährleistet die Umsetzung der Anforderungen des Standards in Bezug auf:

- die Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit
- Eignung der Kandidaten für die Stelle
- zum Gesundheits- und Sicherheitsaspekt
- auf das Element der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen
- zu den Elementen der Diskriminierung und Disziplinarpraktiken
- auf die Elemente Arbeitszeit und Entlohnung

Das Senior Management erkennt als strategische Entscheidung die Entwicklung eines Managementsystems für soziale Verantwortung gemäß SA8000:2014 an, dass die Inhalte des Integrierten Systems für Qualität, Sicherheit, Umwelt und Energie stärkt und bereichert.

Das Senior Management ist aktiv an der Einhaltung und Umsetzung der in dieser Richtlinie eingegangenen Verpflichtungen beteiligt, indem es sicherstellt und regelmäßig überprüft, dass diese Richtlinie nicht nur dokumentiert, sondern auch in Betrieb genommen, aktiv gehalten, regelmäßig überprüft, an alle Mitarbeiter weitergegeben und öffentlich zugänglich gemacht wird

Beschwerden/Anmerkungen/ Verbesserungsvorschläge/Meldungen
Beschwerden, die sich auf missbräuchliche, beleidigende oder rechtswidrige Handlungen oder Vorfälle beziehen, die im oder im Zusammenhang mit dem Arbeitsumfeld auftreten und gegen die Grundsätze der sozialen Verantwortung des Standards SA8000:2014 verstoßen, einschließlich der Nichteinhaltung dieser Richtlinie, und/oder Kommentare, Verbesserungsvorschläge und Berichte können an folgende Adresse gerichtet werden:

Agentur
S**ELT SpA – operativer Hauptsitz**
Via Londra 8/10 – PIP-Gebiet 09094 – Marrubiu
Tel. 0783/856059 - Fax 0783/856282
Zu Händen: Social Performance Team SA8000
Email:comunicazioni@seltspa.com

SELT SpA – örtliche Einheit
Straße 438. November- 25030 Mairano (BS)
Zu Händen: Social Performance Team SA8000
Email:comunicazioni@seltspa.com

Beschwerden/Meldungen:
Beschwerden/Meldungen, die sich auf missbräuchliche, beleidigende oder gesetzwidrige Ereignisse beziehen, die im oder im Zusammenhang mit der Arbeit aufgetreten sind und gegen die Grundsätze der sozialen Verantwortung des Standards SA8000:2014 verstoßen, einschließlich der Nichteinhaltung dieser Richtlinie, können an folgende Adresse gerichtet werden:

Zertifizierungsstelle
DNV Business Assurance Italia Srl
Via Energy Park, 14 20871 – Vimercate (MB)
Tel. 039/6899905 (ra)-Fax 039/6899930
E-Mail:feedback.italia@dnv.com

Akkreditierungsstelle
Akkreditierungsdirektor, SAAS
9 East 37rd Street, 10. Stock New York, NY 10016
Tel.: +212-684-1414
Email:info@sa-intl.org–saas@saasaccreditation.org

März, 04.10.2024

Genehmigung
Geschäftsleitung
Mauro Bernardo Ceffa
CEO