

Indirizzi politico strategici per la parità di genere
UNI PdR 125:2022

La SELT S.p.A., che nasce nell'anno 2000 dalla fusione di importanti esperienze nel campo del trasporto e della distribuzione dell'energia e delle reti telefoniche, rappresenta oggi uno dei più importanti operatori italiani attivi sia livello nazionale che internazionale nella realizzazione di opere per:

- la trasmissione e la distribuzione dell'energia
- la produzione di energia da fonti rinnovabili
- lo sviluppo di reti di telecomunicazioni

La base operativa dell'Organizzazione è ubicata in Sardegna; è nell'isola che nasce la volontà di connettere in rete l'energia e le persone.

La competitività nei costi e l'affidabilità nel perseguimento degli obiettivi hanno consentito all'Azienda di creare saldi legami con importanti multinazionali del bacino del Mediterraneo ed oltre.

La Direzione della SELT S.p.A., in coordinamento con il Comitato Guida, ha inteso formalizzare nel presente documento i principi e gli obiettivi strategici che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi inerenti la parità di genere e della valorizzazione della diversità tra uomo e donna.

La SELT S.p.A., attraverso la realizzazione e l'implementazione di un Sistema di Gestione per la parità di genere conforme ai requisiti della Prassi di Riferimento UNI PdR 125:2022, intende formalizzare e dare attuazione ad un percorso di cambiamento culturale interno alla propria Organizzazione, con il fine di valorizzare e tutelare la diversità di genere e le pari opportunità sul luogo di lavoro, di colmare eventuali gap e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente, aperto all'ascolto di tutto il personale, capace di raggiungere concreti obiettivi per la parità tra i sessi.

La Direzione dell'Organizzazione ritiene inoltre che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto delle comunità nelle quali svolge la propria attività, costituisca un importante fattore di sviluppo e di incremento della produttività dell'Azienda nel suo complesso.

L'Organizzazione, credendo in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, si impegna a focalizzare i propri sforzi sulle seguenti aree:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di carriera
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

La SELT S.p.A. in relazione ai differenti processi aziendali ha stabilito politiche specifiche per la parità di genere all'interno dei documenti costituenti il proprio Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022.

Selezione ed assunzione (recruitment): attuazione di pratiche di assunzione e selezione del personale coerenti, eque e basate sul merito. La Politica stabilisce di adottare pratiche di selezione ai fini dell'assunzione che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, senza discriminazioni di genere a garanzia di reali e concrete pari opportunità.

Gestione della carriera: attuazione di politiche di gestione della carriera lavorativa che assicurano l'assenza di discriminazioni e le pari opportunità nello sviluppo professionale e negli avanzamenti di carriera, basandoli unicamente su capacità e competenze.

Equità salariale: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione nella sua interezza, comprendendo quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e benessere.

Genitorialità, cura: attuazione di politiche per supportare il personale nelle attività genitoriali e di assistenza familiare con il fine di poter bilanciare l'impegno tra il lavoro e la vita privata.

Conciliazione dei tempi vita – lavoro: attuazione di politiche che consentano ai lavoratori di gestire il tempo da dedicare al lavoro ed alla vita attraverso un bilanciamento di equilibri che tengano conto sia degli obiettivi di business dell'Organizzazione della quale sono parte attiva, sia del benessere psico-fisico individuale.

Prevenzione abusi e molestie: attuazione di politiche per prevenire, identificare e gestire i potenziali abusi e le molestie connesse al genere all'interno dell'Organizzazione.

A ciascuna politica che esprime i principi a cui la SELT S.p.A. si ispira, l'Organizzazione – nell'ambito del proprio Piano Strategico - ha associato obiettivi per la parità di genere specifici e misurabili.

La Direzione aziendale, con il supporto del Comitato Guida, si impegna a comunicare in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'accrescimento delle competenze femminili, ad attuare, a sostenere e verificare periodicamente l'adequatezza delle Politiche definite, a divulgarle a tutti i lavoratori, a renderla pubblicamente disponibile a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale ed a verificarne il grado di comprensione, di attuazione e di adeguatezza.

Gli indirizzi politico strategici definiti nell'ambito della parità di genere si integrano con le altre Politiche aziendali.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Politiche ad esso collegate nonché di applicare concretamente e quotidianamente i principi contenuti nel presente documento.

Marrubiu, 21 giugno 2024

La Direzione,
Mauro B. Cefra

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mauro B. Cefra", is written over a horizontal line.